

臺中市立仁愛之家性別主流化實施計畫(112年至115年)

108.08.28修訂

112.02.18修訂

壹、依據：

- 一、 依據臺中市第6屆性別平等委員會決議事項辦理。
- 二、 依據113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫辦理。
- 三、 依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫112至115年」辦理。

貳、目標：

- 一、 培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、 加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、 持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：本家全體同仁

肆、實施期程：112年1月至115年12月。

伍、具體措施：

一、組織性別平等專案小組

(一)依本家「性別平等專案小組作業要點」組成性別平等專案小組。

(二)成員：置委員五人，由本家主任遴派，並指派其中一人擔任召集人，且依性別規定比例，任一性別不得低於三分之一。

(三)集會：每半年至少召開一次會議，上半年會議應於6月前召開完竣，下半年會議應於12月前召開完竣。推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開並為主席，得邀請有關單位派員列席。

(四)任務：

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 協助本家各組落實性別主流化工具運用。
3. 性別平等專案小組會議討論事項應含性別主流化六大工具執

行情形及其他相關性別平等促進事宜

二、督促強化性別意識培力

透過管考性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等課程，督促同仁培養性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等：

- (一) 性別業務聯絡窗口研習課程：含性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，每人每年10小時訓練。
- (二) 公務人員研習課程：含瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每人每年2小時以上訓練。
- (三) 中、高階主管以上性別主流化研習課程(包含單位主管、主秘層級以上人員)：含中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每人每年2小時以上訓練。
- (四) 性別連絡人性別主流化研習課程：性別主流化進階課程(依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」認定)，每人每年 6小時以上訓練。

三、落實性別影響評估

- (一) 本家於訂定方案、計畫、政策、立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容。
- (二) 程序參與者需為列冊性別平等專家(婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本市性別平等委員會或工作小組之民間委員、本市性別人才資料庫之民間專家學者)。

四、深化性別統計與性別分析

- (一) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。
- (二) 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀

點來分析性別處境與現象。

五、優先編列性別預算

- (一)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (二)進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

六、推展性別平等工作策略及具體措施

- (一)結合本機關業務辦理各面向性別平等宣導或政策措施。
- (二)建構性別友善環境所推動之政策措施，例如：推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)。
- (三)推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。
- (四)各機關應於每年2月底前完成前年度之上述性平措施成果報告，並將成果報告報送該機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。

七、各機關性別主流化實施計畫之訂定與執行

- (一)本家依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫擬定112-115年推動性別主流化實施計畫，並將該計畫提報機關性別平等專案小組通過後公告於機關官網。
- (二)各機關應於每年2月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後於7月底前公告於機關官網。
- (三)各機關性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

陸、經費來源：由本家各單位相關預算項下支應。

柒、預期效果：

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。